

BAROMÈTRE SOCIAL



Carrières
PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE

Réalisation d'une enquête autour du climat social de l'entreprise, qui identifie :

- les points forts, les dysfonctionnements et les facteurs générateurs de risques,
- mais aussi les leviers pour une meilleure performance et une amélioration du bien-être au travail des salariés.



Pourquoi ?

- Bénéfices pour l'entreprise :
 - ° Restitue à l'entreprise une « photo » de ses forces et points de vigilance,
 - ° Identifie les sources principales de difficultés dans l'entreprise,
 - ° Mobilise l'entreprise autour d'un objectif d'amélioration commun.
- Bénéfices pour les salariés :
 - ° Permet à chacun d'exprimer librement et de façon anonyme et confidentielle son ressenti,
 - ° Engage chacun dans une démarche d'amélioration continue,
 - ° Soude les salariés autour de thématiques positives et engageantes,
 - ° Restaure (ou améliore) la confiance et le dialogue avec la direction.

Comment ?

Construction du Baromètre en co-élaboration avec la Direction et le CSE, et basé sur un nombre restreint de questions.

6 thèmes de travail (Perception globale , appréciation dans le temps, gestion des tâches au quotidien, pratiques sociales et managériales, relations avec les collègues, niveau de bien-être / mal-être au travail) + thème Télétravail si présent dans l'entreprise.

Passation d'un questionnaire en ligne (15' max), par le biais d'une plateforme, qui garantit anonymat et confidentialité. 80 questions fixes + 5 à 30 questions liées à la spécificité de l'entreprise.

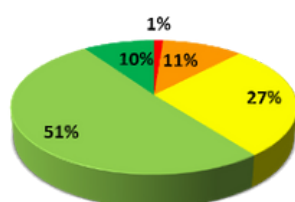
Pour chaque thème, au-delà des questions, des commentaires libres peuvent être ajoutés par les participants. Les verbatim sont anonymisés afin que chacun se sente libre de s'exprimer sans crainte d'être « repéré ».

Livrables

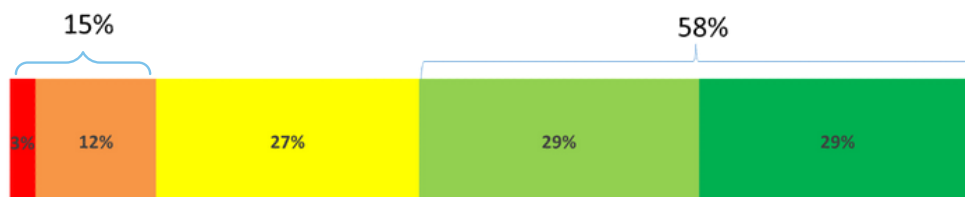
- Un rapport simple et concret, donnant des indicateurs quantitatifs et qualitatifs des risques psychosociaux mais surtout de leurs origines.
- Sans jamais « pointer » les personnes.

Exemples de restitutions :

Je suis suffisamment formé(e) pour réaliser correctement mon travail



- Fortement en désaccord
- En désaccord
- Ni en désaccord ni en accord
- En accord
- Fortement en accord



Les salariés se sentent très mal

Les salariés se sentent très bien

Devis sur demande, nous contacter :
contact@nrcarrieres.com