

ASSESSMENT

L'Assessment est un processus d'évaluation approfondie d'un candidat, composé de tests, de mises en situations et d'entretiens individuels.



Carrières
PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE



Quand ?

Lorsque l'évaluation technique du candidat n'est pas suffisante dans le cadre de :

- Recrutement interne et/ou externe,
- Passage cadre
- GPEC / GEPP
- Mise en place d'un nouveau projet
- Evaluation pré-formative
- Détection des Hauts Potentiels

Quoi ?

L'Assessment permet d'évaluer un candidat sur l'adéquation technique de son profil, --> **et essentiellement** sur l'adéquation des valeurs, des modes de fonctionnement et des comportements aux attendus du poste.

3 formules au choix sont proposées en fonction de vos besoins :



Formule 1 : Éclairage de personnalité : 700 € HT

Passation d'un test de personnalité, analyse approfondie et restitution orale et écrite du profil du candidat au regard du poste.

Formule 2 : Éclairage de personnalité + entretien : 1.200 € HT

Passation d'un test de personnalité, analyse approfondie, entretien individuel d'1h30 et restitution orale et écrite du profil au regard du poste.

Formule 3 : Process complet d'évaluation : les différentes étapes :
 2.200 € pour le premier, et les suivants pour le même poste : 1.700 € HT

Étape 1 : Travail conjoint (entreprise + consultant) pour identifier les attendus en vue de la construction du « profil idéal », détaillant les exigences techniques, personnelles, managériales et relationnelles nécessaires pour le poste.

--> Identification des attendus en matière de compétences techniques principales et de compétences transverses, de personnalité, comportement, savoir-être, valeurs et d'aptitudes relationnelles, managériales et de communication du candidat.

--> Ces attentes sont ensuite transformées par le consultant en critères d'évaluation.

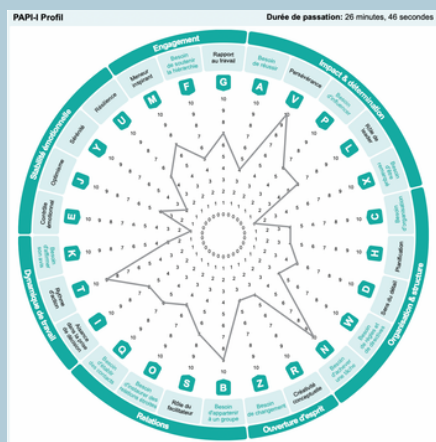
Étape 2 : Parcours complet d'évaluation du candidat (sur la base du « profil idéal » construit précédemment), durant lequel le candidat est évalué au travers de :

- Tests de personnalité et comportement au travail
- Mises en situations / jeux de rôle, spécifiquement construits en fonction des critères à mesurer
- Entretien individuel (1H30)

Livrables

Synthèse écrite et restitution orale.

Exemples de tests :



Nom : _____ Prénom : _____

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
101-110	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200